

Aloitamme ihan pian!

Jos haluat, voit sillä välin napata jotain, mikä auttaa sinua keskittymään ja olemaan mukavasti mukana.

Turvallisen tilan ohjeita

- Annetaan kaikille tilaa keskustella
- Kannustamme kaikkia osallistumaan ja jakamaan näkemyksiään
- Otetaan aiheet ja ihmiset vastaan avoimesti
- Huomatessasi ongelmia, ilmoitathan järjestäjille
- Voit kommentoida myös chatissa/viestiosiossa (ei näy tallenteella)
- Ota paperia ja kynä valmiiksi
- Esitys tallennetaan keskusteluosioita lukuun ottamatta (linkki sisältöön: mml.fi/tulkaa)



*Yhdistysten
hyviä oppeja ja
kivoja käytäntöjä*

Ti 19.11.2024 klo 18:00



Teams-linkki:
<https://urly.fi/3A4F>

TULKAA Tulevaisuuden kansalaistoimintaa -hanke



Sisältö/illan kulku

- Näkyvyyttä, yhteisöllisyyttä ja uusia kevennysmahdollisuuksia yhdistyksille**
- Hankerahoituksen mahdollisuudet**
- Tauko**
- Yhteistyöt kunnan kanssa**
- Case - Nuorten työllistäminen yhdistyksissä**
- Kehitystehtävä ja tulevia työpajoja**





Illan tavoitteet:

1. Tuoda esille tukimahdollisuuksia



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO



Illan tavoitteet:

1. Tuoda esille tukimahdollisuuksia
2. Tarjota käytännön esimerkkejä ja neuvoja



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO



Yhdistysten mahdollisuudet keventää

Satu Hiuspää-Hiltunen
Projektikoordinaattori
Maaseudun Sivistysliitto ry / TULKAA-hanke
+358 40 635 0201
satu.hiuspaa-hiltunen@msl.fi



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Maaseudun Sivistysliiton koulutustuki jäsenjärjestöille



Maaseudun Sivistysliitto

Tulevaisuuden kansalaistaitoja
ja itse tehtyä elämää!

*Aikuiskoulutus- ja
kulttuurijärjestö*

-> Opintokeskus



Satu Hiuspää-Hiltunen
Projektikoordinaattori
Maaseudun Sivistysliitto ry / TULKAA-hanke
+358 40 635 0201
satu.hiuspaa-hiltunen@msl.fi

Mihin te voisitte hyödyntää MSL:n koulutustukea?

Jumppa...
Kirjakerho...
Yhdistystoiminnan
kehittämisen
etätyöpaja...
Tapahtumatuottami-
sen työpaja...



Kierrätyskurssi...
Retki museoon...
Kokkaustyöpaja...
Kielen koulutus...
Kyläilta...



Perinnerakentamisen
työpaja...
Digitaidot haltuun...
Hyvinvointia ja
liikkuvuutta edistävät
Työpajat ja kurssit....





Koulutustuki pähkinäkuoressa

- Maaseudun Sivistysliiton **jäsenjärjestöt ja niihin kuuluvat yhdistykset** voivat hakea taloudellista tukea järjestämiinsä koulutuksiin
- Koulutukset voivat olla eri tyyppisiä opinnollisia tilaisuuksia, joilla on ohjaaja tai vetäjä
- Tukea myönnetään myös verkko-opetuksesta
- Yhdistys voi järjestää tilaisuuden itse tai yhdessä jonkun toisen yhdistyksen, kansalaisjärjestön ja/tai kulttuurijärjestön kanssa



Jäsenjärjestöinä MSL:llä mm.

Eläkelitto

Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto

Suomen Kylät ry

Suomen Keskusta r.p.

Huoltoliitto

Vesaisten Keskusliitto



Jäsenjärjestöinä Kansalaisareenalla mm.

Aivovammaliitto ry

A-Kiltojen Liitto ry

Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry

Hengitysliitto ry

Hope – Yhdessä & Yhteisesti ry

Keliakialiitto ry

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry

Marttaliitto

Muistiliitto

Näkövammaisten liitto ry

Omaishoitajaliitto ry

Suomen Syöpäyhdistys ry



Jäsenjärjestöt Siviksellä mm.

[Aivoliitto ry](#)

[Allergia-, Iho- ja Astmaliitto ry](#)

[Autismiliitto](#)

[Hengityслиitto ry](#)

[Invalidiliitto ry](#)

[Kehitysvammaliitto ry](#)

[Keliakialiitto ry](#)

[Kuuloliitto ry](#)

[Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry](#)

[ProAgria Keskusten Liitto ry](#)

[Suomen 4H-liitto r.y.](#)

[Suomen Punainen Risti](#)



**Jäsenjärjestöjä
lisää:**

www.opintokeskukset.fi/



MSL-Koulutustuki - ohjeistus

- Koulutukset jaotellaan keston mukaan 1 - 5 oppituntia kestäviin koulutuksiin ja yli viisi oppituntia kestäviin koulutuksiin. Oppitunti on 45 minuuttia.
- Koulutuksen voi jakaa useammalle päivälle, jos se on kokonaisuus ja osallistujat ovat samoja
- Huomaa, että ohjelmien ja sovellusten kulut voi merkitä koulutuksen kuluiksi, jos ne ovat selkeästi kyseiseen koulutukseen liittyviä ja siinä hyödynnettäviä

MSL-Koulutustuki - ohjeistus

- Opiskelumenetelmiä voivat olla esim. luennot, alustukset ja keskustelut, työpajat tai opiskeluun liittyvät opintomatkat Suomessa
- Vuonna 2024 koulutustuki on 25 € / opetustunti. Tukea myönnetään enimmillään 50% järjestäjän maksamista kuluista.
- Koulutustuki kannattaa "varata" etukäteen MSL Konttorissa
- Tilitys tehdään 2 kuukauden kuluessa tai vuoden vaihtuessa 31.1. mennessä
- Hakemukseen liitetään tilaisuuden ohjelma
- Kaikissa koulutuksissa kerätään osallistujien profiilitiedot ja yli 5 tunnin koulutuksissa kerätään lisäksi osallistujien nimilista
- Lomakkeet voit ladata täältä: <https://msl.fi/material/koulutustuen-lomakkeet/>

MSL-Koulutustuen myöntämisen edellytyksiä

- Koulutuksesta tulee syntyä kuluja, jotka järjestävä yhdistys maksaa
- Koulutuksen pitää asiaan perehtynyt kouluttaja - voi olla myös yhdistyksen **jäsen, jolla on asiasta tarvittava osaaminen**
- Koulutuksessa on vähintään **seitsemän (7) osallistujaa sekä kouluttaja/kouluttajia**
- Koulutuksesta on **ennakkoon laadittu ohjelma**, jossa on MSL:n logo tai mainitaan **yhteistyökumppaniksi Maaseudun Sivistysliitto**

MSL-Koulutustuen rajoituksia



- Tuki on **max. 50 % tilaisuuden kuluista**
- MSL:n **tukea ei myönnetä** koulutuksille, joihin on saatu STEA:n avustusta, Leader-, ESR- tai muuta EU:n rakennerahastojen rahoitusta tai muuta valtion tukea (esim. eri ministeriöt, muut opintokeskukset). Tukea ei voi käyttää hankkeen omarahoitusosuutena.
- **Tukeen ei vaikuta** jäsenmaksut, varainhankinnan tuotot, kuntien ja hyvinvointialueiden avustukset ja yritysten maksamat yleiset sponsorituet.
- Esim. **yhteistyökumppanien kanssa** toteutettu koulutus ei estä tuen saamista

Esimerkki

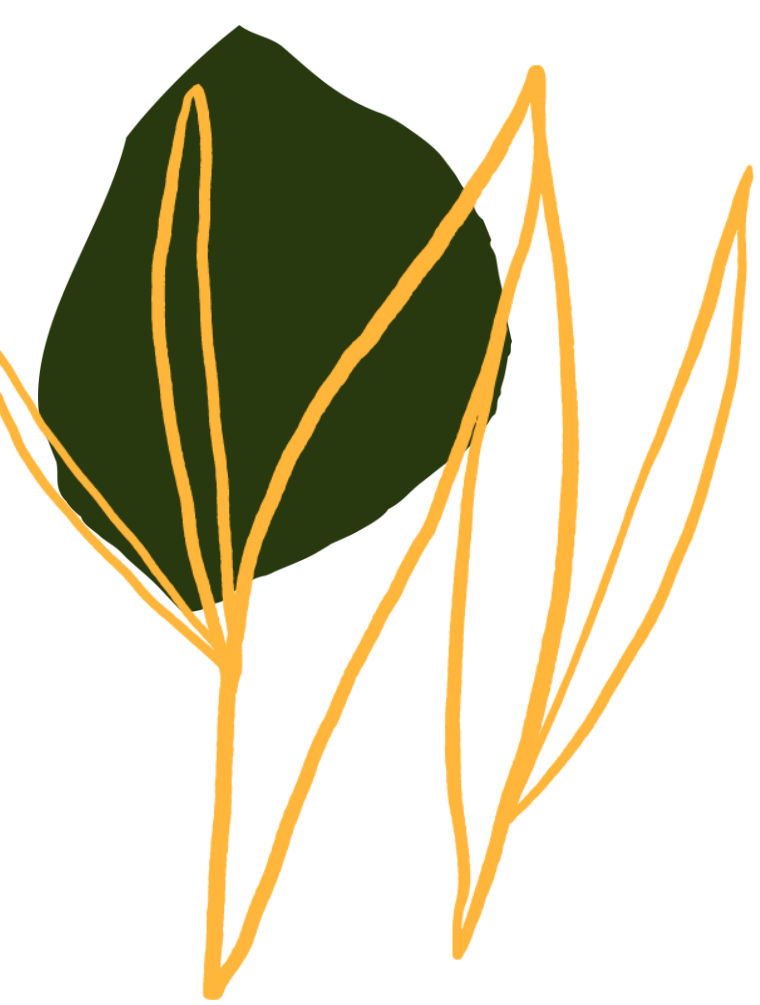
Puolen päivän etäkoulutus



MTK-Mämmilä järjesti koulutustilaisuuden verkossa

Koulutus kesti 3 tuntia, ja siihen sisältyi yksi 15 minuutin tauko.
Koulutusta oli siis 180 minuuttia – 15 min = 165 minuuttia.
Opetustunnit saadaan jakamalla tuo määrä 45 minuutilla.
Koulutuksesta tulee siis 4 opetustuntia ($165/45=3,667$).

Maksimi tuen määrä olisi
4 x 25 euroa = 100 euroa,
jos kuluja on 200 euroa



Ota yhteyttä!

Koulutustukiasioissa neuvoo
kurssisihtteeri

Sirpa Karvonen

sirpa.karvonen(at)msl.fi

+358 40 596 0062

Katso myös:

<https://msl.fi/kansalaistoiminta/koulutustuki/>

Muista opintokeskuksista löydät
tietoa:
www.opintokeskukset.fi/

Yhdistys työnantajana



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO

Yhdistys työnantajana

- Työntekijän palkkaaminen yhdistykseen on aina suuri muutos



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO

<https://www.pssotu.fi/koonto-hanke/>

Yhdistys työnantajana

- ❑ Työntekijän palkkaaminen yhdistykseen on aina suuri muutos
- ❑ Keskeisimmät työnantajan ja työntekijän väliseen suhteeseen vaikuttavat lait ovat työsopimuslaki, työaikalaki ja vuosilomalaki



Yhdistys työnantajana

- ❑ Työntekijän palkkaaminen yhdistykseen on aina suuri muutos
- ❑ Keskeisimmät työnantajan ja työntekijän väliseen suhteeseen vaikuttavat lait ovat työsopimuslaki, työaikalaki ja vuosilomalaki
- ❑ Muita ovat mm. yhdenvertaisuuslaki, laki yksityisyyden suojasta työelämässä, työturvallisuuslaki, työterveyshuoltolaki ja laki nuorista työntekijöistä



Yhdistys työnantajana

- ❑ Ensimmäisen työntekijän palkkaaminen yhdistykseen on aina suuri toimintakulttuurin muutos.
- ❑ Keskeisimmät työnantajan ja työntekijän väliseen suhteeseen vaikuttavat lait ovat työsopimuslaki, työaikalaki, vuosilomalaki.
- ❑ Muita ovat mm. yhdenvertaisuuslaki, laki yksityisyyden suojasta työelämässä, työturvallisuuslaki, työterveyshuoltolaki ja laki nuorista työntekijöistä
- ❑ Lakien lisäksi työnantajan ja työntekijän väliseen suhteeseen vaikuttavat tyypillisesti myös työehtosopimukset






Vastuullinen ja turvallinen työpaikka

Yhdistys, järjestö, liitto...

- Voi toimia työnantajana esim. kehittämishankerahoituksen avulla
- Voi olla työntekijöiden hyvinvointia arvostava
- Voi olla jaksamista tukeva
- Voi tukea vapaaehtoisten kuormitusta
- Voi antaa näin mahdollisuuden kehittää toimintaa

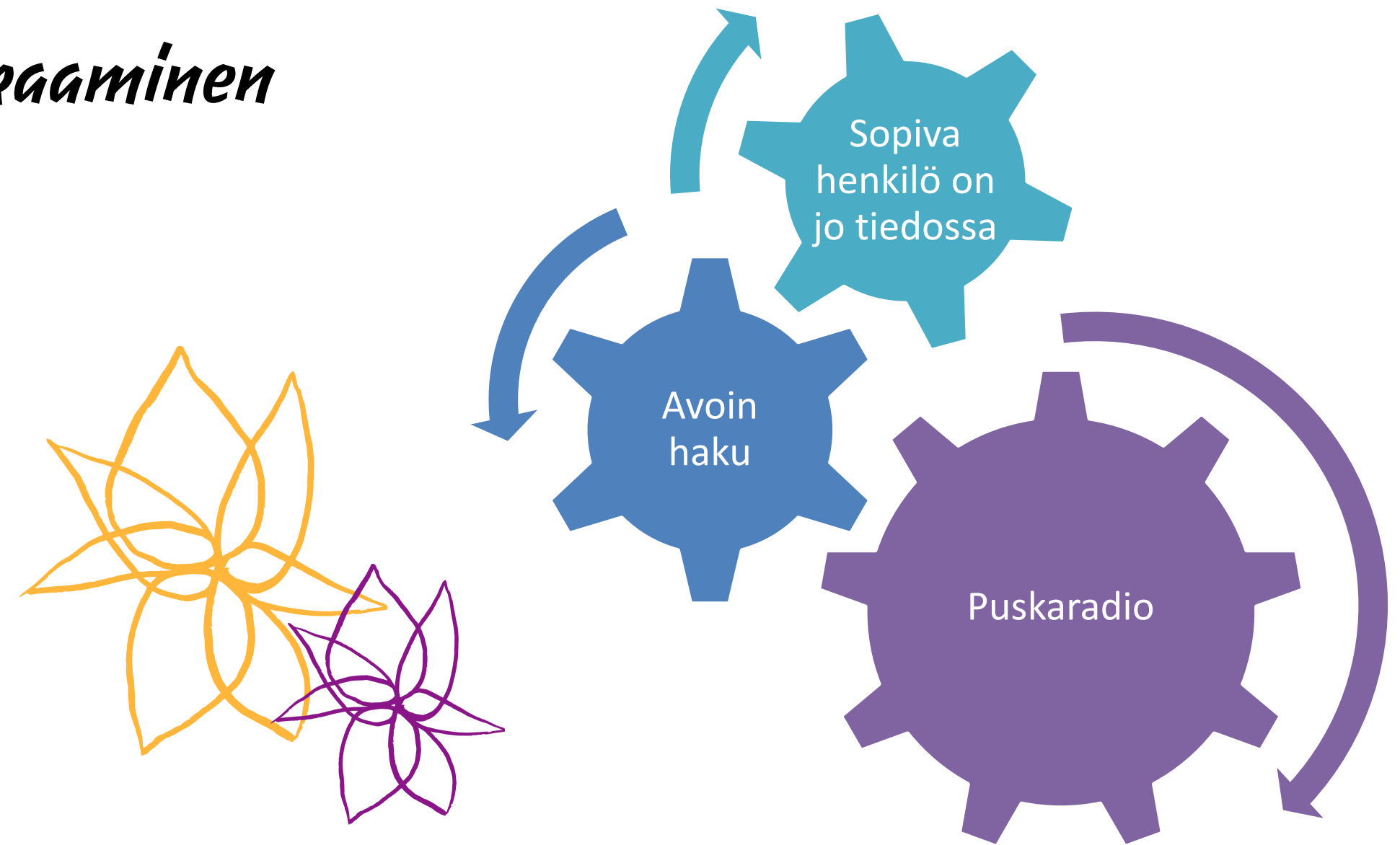


Työn monipuolisuus ja yhteisöllisyys

Yhdistys, järjestö, liitto...

- Monipuolinen työpaikka
- Tarjoaa mahdollisuuden vaikuttaa paikallisesti
- Vahvistaa yhteisöllisyyttä
- Tuo arvokasta kokemusta sekä verkostoitumismahdollisuuksia

Rekrytointi ja työntekijän palkkaaminen



Hallitus toimii työnantajana: palkkaa ja tarvittaessa myös erottaa työntekijän

Sovitaan työnjohtamisesta, perehdytyksestä, ohjauksesta ja valvonnasta

Hallitusta edustaa yksi valittu esihenkilö (selkeys ja työajan hallinta)

Työnantajaroolin onnistuminen edellyttää hallituksen sitoutumista

- Tekee päätökset työntekijän palkkaamisesta
- Kantaa työnantajavastuun lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti

Työntekijä ei korvaa yhdistyksen vapaaehtoisia, vaan täydentää heidän työtään omalla osaamisellaan ja mahdollisuuksien mukaan kehittää esim. keventäviä toimintamalleja.

Hankerahoitus mahdollistaa



Hankerahoituksen tuoma kehittämismahdollisuus

- Antaa yhdistykselle resursseja kokeilla uusia toimintamuotoja ja palveluita
- Mahdollistaa palkata osa-aikaisen työntekijän auttamaan yhdistystä kehitystyössä
- Keventää aktiivisten vapaaehtoisten taakkaa
- Roolina merkittävä toimintojen systematisoinnissa ja tiedonhallinnan parantamisessa

Lisää läpinäkyvyyttä ja mahdollistaa
ajantasaisuuden

Esimerkki: Kiertävän sihteerin pilotointi

Käytännön kevennys ja yhteistyö

- Uusia toimintamalleja voi kokeilla keventääkseen yhdistysten hallintotyötä
- Sihteerin vastuiden jakaminen kiertävästi tai yhdessä muiden yhdistysten kanssa voi vähentää yhden ihmisen työkuormaa
- Lisää yhteenkuuluvuutta alueen yhdistysten välillä



Osallistavampi yhdistystoiminta tekee yhdistyksen toiminnasta houkuttelevampaa, kun kasaantuminen muutamalle ihmiselle vähenee.

Kesäduuni OP:n piikkiin

<https://www.op.fi/web/op-keski-suomi/kesaduuni/yhdistys>

A 

OP KESKI-SUOMI

YHDISTYS: lahjoitamme palkkaustukea yhteensä 50 000 euroa

Yhteistyössä toimialueemme yhdistysten kanssa mahdollistamme kesätöitä 15–17-vuotiaille nuorille.

Vuonna 2024 lahjoitamme 50 000 euroa nuorten palkkaamiseen

Kampanjan kymmenes vuosi on käynnissä. Yhdistysten lahjoitushaku päättyi perjantaina 16.2.

Kesäduuni OP:n piikkiin -kampanja oli avoin kaikille pankin toimialueella toimiville yleishyödyllisille yhdistyksille, joilla on mahdollisuus työllistää 15–17-vuotias nuori kahdeksi viikoksi kesällä 2024. Pankin toimialuetta on Jyväskylä, Hankasalmi, Joutsa, Karstula, Laukaa, Luhanka, Pihtipudas, Saarijärvi, Toivakka, Viitasaari ja Äänekoski sekä Kivijärvi, Kinnula, Muurame ja Uurainen.

Pankki lahjoittaa tulevana kesänä yhdistyksille palkanmaksuun 500 euroa/nuori, yhteensä 50 000 euroa. Yhdistyshaku oli käynnissä 22.1.–16.2., ja käsittelemme kaikki sähköisen hakulomakkeen kautta määräaikaan mennessä jätetyt hakemukset. Päätökset lahjoituskohteista tehdään helmikuun lopussa, ja kaikkiin hakemuksen jättäneisiin yhdistyksiin ollaan yhteydessä.

Lahjoituksen saaneille yhdistyksille toimitetaan ohjeet kampanjaan, ja he hoitavat nuoren työllistämisen – sopivat palkasta ja hoitavat palkanmaksun sekä lakisääteiset kulut ja velvoitteet. Palkkaustuen saaneet yhdistykset ja niiden avoimet työpaikat julkaistaan maanantaina 4.3.

Kampanjan avulla vastuullisia kesäduuneja nuorille

OP on mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa. Hakiessaan palkkaustukea, yhdistykset ovat sitoutuneet noudattamaan Vastuullisen kesätyön periaatteita.

Vastuullisen kesätyön periaatteet – tutustu tästä! [🔗](#)

Kokemuksia [#kesäduuniOPnpiikkiin](#)

*Palkkaamalla työntekijän
yhdistys pystyy tarjoamaan
pitkäaikaisempia mahdollisuuksia
osallistua ilman liiallista rasitusta.*



Sujuvuutta ja joustavuutta yhdistyksen toimintaan (tutun?) palkkauksella

Nopea perehdytys: Henkilö, joka tuntee entuudestaan yhdistyksen toiminnan, tuo mukanaan valmiin osaamisen ja näkemykset, mikä vähentää perehdytyksen ja sisänaajon tarvetta.



Sujuvuutta ja joustavuutta yhdistyksen toimintaan (tutun?) palkkauksella

Nopea perehdytys: Henkilö, joka tuntee entuudestaan yhdistyksen toiminnan, tuo mukanaan valmiin osaamisen ja näkemykset, mikä vähentää perehdytyksen ja sisäänajon tarvetta.

Sujuva projektin eteneminen: Jo projektin suunnitteluvaiheessa mukana ollut työntekijä tuntee tavoitteet ja taustat hyvin, mikä ehkäisee väärinkäsityksiä ja edistää projektin sujuvuutta.



Sujuvuutta ja joustavuutta yhdistyksen toimintaan (tutun?) palkkauksella

Nopea perehdytys: Henkilö, joka tuntee entuudestaan yhdistyksen toiminnan, tuo mukanaan valmiin osaamisen ja näkemykset, mikä vähentää perehdytyksen ja sisäänajon tarvetta.

Sujuva projektin eteneminen: Jo projektin suunnitteluvaiheessa mukana ollut työntekijä tuntee tavoitteet ja taustat hyvin, mikä ehkäisee väärinkäsityksiä ja edistää projektin sujuvuutta.

Kehittämistarpeiden tunnistaminen: Tuttu työntekijä voi havaita toiminnan kehittämistarpeita ja hyödyntää aiempia kontaktejaan, mikä helpottaa hankkeen toteutusta.



Sujuvuutta ja joustavuutta yhdistyksen toimintaan (tutun?) palkkauksella

Nopea perehdytys: Henkilö, joka tuntee entuudestaan yhdistyksen toiminnan, tuo mukanaan valmiin osaamisen ja näkemykset, mikä vähentää perehdytyksen ja sisäänajon tarvetta.

Sujuva projektin eteneminen: Jo projektin suunnitteluvaiheessa mukana ollut työntekijä tuntee tavoitteet ja taustat hyvin, mikä ehkäisee väärinkäsityksiä ja edistää projektin sujuvuutta.

Kehittämistarpeiden tunnistaminen: Tuttu työntekijä voi havaita toiminnan kehittämistarpeita ja hyödyntää aiempia kontaktejaan, mikä helpottaa hankkeen toteutusta.

Ymmärrys yhdistyksen rakenteista: Jo organisaatioon sitoutunut ja sen tavoitteet tunteva tekijä auttaa hallitusta johtamaan ja kehittämään toimintaa tehokkaasti.



Järjestö on sekä kiehtova että haasteellinen työyhteisö

- Luottamushenkilöt ja työntekijät ovat vahvasti sitoutuneita yhdistyksen arvoihin ja tavoitteisiin
- Luottamushenkilöt toimivat yhdistyksessä vapaa-aikana ilman korvausta ja samanaikaisesti yhdistyksen työntekijät saavat tekemisestään palkkaa => odottavatko luottamushenkilöt työntekijöiden tekevän myös talkoita?

Järjestö on sekä kiehtova että haasteellinen työyhteisö

- Ehtivätkö ja jaksavatko luottamushenkilöt talkoilla ilman korvauksia?
- Miten käy tulevaisuudessa vapaaehtoisuuden?
- Mikä palkitsee vapaaehtoisia?

Yhdistystoiminnan tulevaisuus

**Kevennä taakkaa
– virtaa yhdistystoimintaan**

- Yhdistys voi luoda mallin, joka houkuttelee mukaan uusia toimijoita ja nuoria
- Yhdistys voi kehittää uusia innovatiivisia toimintatapoja, jotka tukevat tulevaisuuden yhdistystoimintaa, kuten digityökalujen käyttöönottoa ja joustavampia toimintamalleja



Mitä hyötyä?

- **Asiantuntemuksen lisääminen**
- **Työkuormien tasaaminen**
- **Vapaaehtoisten motivointi**
- **Vapaaehtoisten rekrytointi**
- **Vapaaehtoistyön laadun parantaminen**
- **Jäsenmäärän kasvattaminen**
- **Viestinnän tehostaminen**
- **Jäsenpalvelujen parantaminen**
- **Uusien hankkeiden toteuttaminen**
- **Ammattimaisuuden lisääntyminen**
- **Kestävän kehityksen ja yhteistyön vahvistaminen**

Työntekijän palkkaaminen voi tuoda merkittäviä hyötyjä koko organisaatiolle



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO

Kunta yhdistyksen tukena

- **Merkittävä tuki hankerahoituksen hakemisessa ja yhdistyksen työnantajatehtävissä**
- **Kunta voi tarjota resursseja, koulutusta ja verkostoja, jotka auttavat yhdistystä toimimaan vastuullisesti työnantajana**

Saarijärven kaupungin tuki yhdistyksille ja eri yhteisöille

Hei, olen Mari ja toimekseni autan ja neuvon yhdistyksiä ja eri yhteisöjä hakemaan hankerahaa ja avustuksia. Esimerkiksi voisimme yhdessä hakea Leaderin hankerahaa vaikkapa kylätalolle ilmalämpöpumpun hankintaan tai kalastustapahtuman järjestämiseen, tai eri säätiöiden avustuksia vaikka urheiluvarusteiden hankintaan. Autan alusta loppuraportointiin saakka.

Lisäksi välitän hyvinvointikoordinaattori Anun kautta tietoa avoimista hankerahoituksista.

Ole yhteydessä:

Mari Puranen, hankekoordinaattori

mari.puranen@saarijarvi.fi

puh. 040 351 1086



Hyvä syntyy meistä.



*Kestävää hyötyä:
Työn päättymisen jälkeen
yhdistys pystyy
hyödyntämään opittuja
käytäntöjä ja kehitettyjä
työtapoja käytännössä*



Lähteet

<https://kansalaisareena.fi/jasenille/jasenet>

https://moodle.msl.fi/pluginfile.php/1461/mod_resource/content/1/Yhdistys%20ty%C3%B6nantajana%20kalvot%20pdf.pdf

<https://msl.fi/tietoa-meista/jasenjarjestot/>

https://www.maajakotitalousnaiset.fi/uploads/archive/attachment/yhdistys_tyonantajana_-_info_palo_iida_mari.pdf

<https://www.opintokeskussivis.fi/jasenjarjestot/>

<https://www.pssotu.fi/koonto-hanke/>





***Pidetään huolta virkeydestämme,
palataan kohta takaisin!***

*Illan tallenteen
löydät*

- www.msl.fi/tulkaa

Satu Hiuspää-Hiltunen
Projektikoordinaattori
TULKAA-hanke
Maaseudun Sivistysliitto
+358 40 635 0201

Vastaa kyselyyn: link.webropol.com/s/yhdistys-tulkaa



Pohjoisen Keski-Suomen Järjestökysely 2024 – TULKAA-hanke –

TULKAA-hanke kutsuu sinut osallistumaan kyselyyn, jonka tavoitteena on kartoittaa pohjoisen Keski-Suomen alueen järjestöjen ja yhteisöjen nykytilaa, haasteita ja kehitystarpeita. Kysely on suunnattu kaikille alueen yhdistyksien ja järjestöjen aktiiveille, hallituksen jäsenille, palkatuille työntekijöille sekä muille vapaaehtoisille toiminnan sisällöstä tai kohderyhmästä riippumatta.

Tämän kyselyn avulla haluamme saada kokonaisvaltaisen kuvan järjestötoiminnan tilasta erityisesti Leader Viisarin alueella ja kerätä arvokasta tietoa siitä, millaisia uudistuksia ja tukea yhdistystoimijat kaipaavat. Vastauksesi auttaa meitä kehittämään paikallista yhdistystoimintaa ja löytämään keinoja, joilla voimme yhdessä vahvistaa ja uudistaa yhdistyskenttää.

Kyselyyn vastaaminen on luottamuksellista, eikä yksittäisen henkilön vastauksia esitetä tunnistettavassa muodossa.

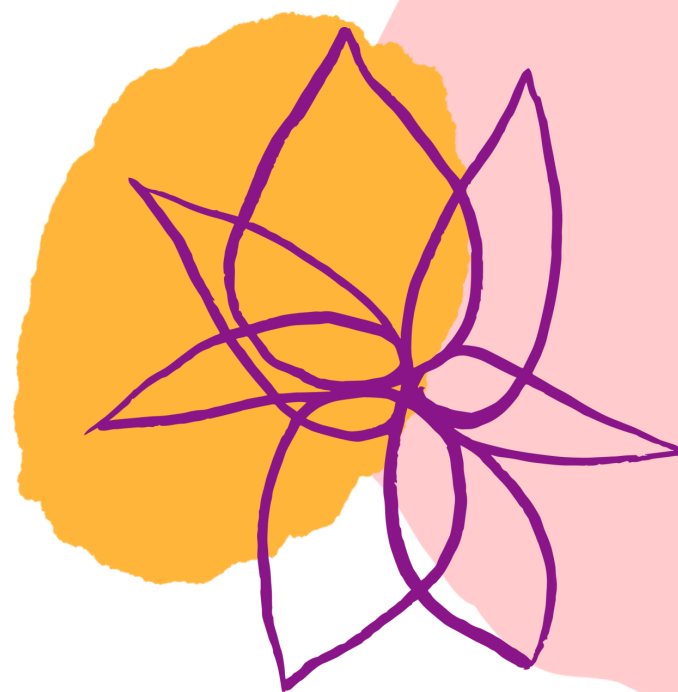
Vastausaika on 1.10.–30.11.2024.

Syksyllä 2025 toteutamme uuden kyselyn, jonka tarkoituksena on selvittää, miten ja millaisia vaikutuksia toimilla on ollut paikalliseen järjestötoimintaan ja mitkä ovat tulevaisuuden näkymät.

Pohditaan yhdessä!

Virtaa yhdistystoimintaan: Haasteet ja Ratkaisut

- Yhdistyksen kehittämissuunnitelma





Kotiläksy: Yhdistyksen SWOT-analyysi



TAITAVA YHDISTYSTOIMIJA



Yhdistystoiminnan ytimessä



Vetovoimainen yhdistys



Vaikuttava viestintä



Digitaidot



Ryhmänohjaajalle ja kouluttajalle



Vastaanottava ja saavutettava yhdistystoiminta

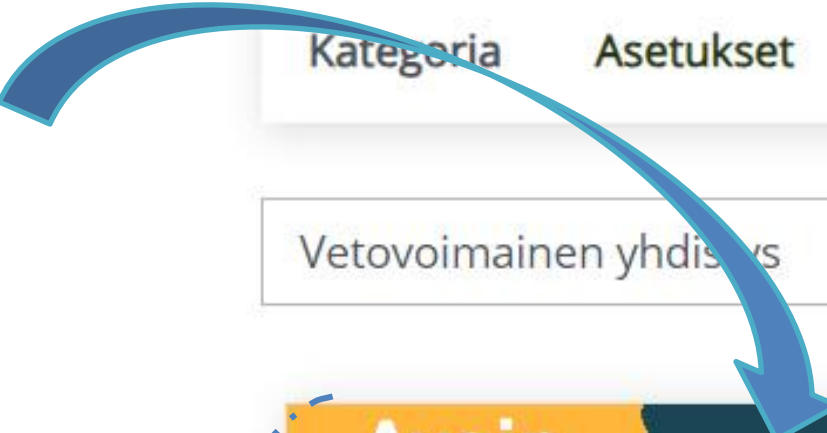
Etusivu / Kurssit / Vetovoimainen yhdistys

Vetovoimainen yhdistys


Kategoria Asetukset Lisää ▾

Vetovoimainen yhdistys ▾

Etsi kursseja 🔍



Avoim



Voimavarat yhdistyksessä 🔒



Tapahtuman järjestäminen 🔒



Vapaaehtoisten innostaminen

Etusivu / Kurssit / Vetovoimainen yhdistys / Voimavarat yhdistyksessä

Voimavarat yhdistyksessä

Kurssi Asetukset Osallistujat Arvioinnit Raportit Lisää ▾

Järjestö- ja vapaaehtoistoiminta lisää parhaimmillaan hyvinvointia ja tuo mielekästä sisältöä ja merkityksellisyyttä elämään. Joskus tehtävät kuitenkin kasaantuvat liikaa samoille henkilöille, usein jo valmiiksi yhdistyksessä aktiivisesti toimiville luottamushenkilöille. Miten yhdistyksen voimavaroja voisi kasvattaa, jotta kaikkien työmäärä pysyisi kohtuullisena ja toiminta innostaisi myös uusia toimijoita mukaan? Nappaa talteen vinkit innostamiseen, työnjakoon ja vapaaehtoisten jaksamisen tukemiseen.



Teemaan liittyen:

Maaseudun Sivistysliiton TULKAA-hanke tukee ja uudistaa järjestötoimintaa mm. verkkovalmennusten ja sparrausten kautta erityisesti Kivijärvellä, Kinnulassa, Kyyjärvellä ja Karstulassa. Mukaan tilaisuuksiin ovat kuitenkin tervetulleita kaikki, jotka haluavat tuoda yhdistystoimintaansa esille uusia näkökulmia tai yksinkertaisesti olla osa jotain merkityksellistä.

Tervetuloa Teamsiin maksuttomiin valmennuksiin. Valmennukset ovat tiistaisin 15.10.-19.11.2024 klo 18.

Tässä on suora [Teams-linkki verkkovalmennuksiin](#).

HUOM! Tiistaina 12.11.2024 KYT järjestää Yhdistyksen viestinnän suunnittelun perusteet-verkkokoulutuksen, jolloin ei ole TULKAA-hankkeen verkkokoulutusta. KYT:n tilaisuuteen voi ilmoittautua tästä: [kyt.fi/yhdistyksen-viestinnan-suunnittelun-perusteet-verkkokoulutus/](https://moodle.msl.fi/yhdistyksen-viestinnan-suunnittelun-perusteet-verkkokoulutus/).

Ajankohtaiset TULKAA-hankkeeseen liittyvät ennakkotehtävät, linkit jne.

Tehtävä: [Yhdistyksen voimavarat - kehittämissuunnitelman osio](#) (tulostettava versio)

Jos tulostettava tiedosto ei aukea suoraan, mene alla olevaan Työkalut-osioon. Paina siitä. Alle tulee tiedostoja: valitse Yhdistyksen voimavarat - kehittämissuunnitelman osio. Valittavana on tällöin koneella muutamalla sanalla täytettävä tai tulostettava suunnitelma (suositeltava versio).

Tehtävä 29.10.2024 kerralle: [Yhdistyksen verkostoituminen - työpohja](#)

Jos tulostettava tiedosto ei aukea suoraan, mene alla olevaan Työkalut-osioon. Paina siitä. Alle tulee tiedostoja: valitse Yhdistyksen verkostoituminen - työpohja

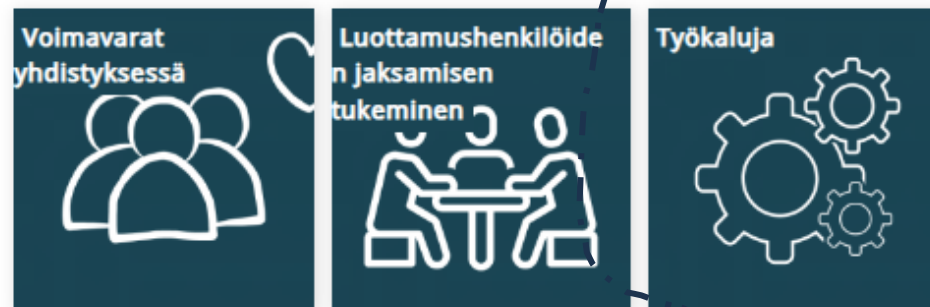
Vastaa kyselyyn yhdistystoimijat

Linkki kyselyyn: <https://link.webropol.com/s/yhdistys-tulkaa>.

Vastausaika: 1.10.-30.11.2024.

Haluamme kyselyn avulla saada kokonais kuvan yhdistystoiminnan tilanteesta erityisesti Leader Viisarin alueella ja kerätä tietoa tarvittavista uudistuksista. Vastauksesi auttaa meitä kehittämään toimintaamme ja vahvistamaan yhdistyskenttää – luottamuksellisesti.

TULKAA-hankkeesta ja seuraavista valmennuksista löydät tietoa: [w...sl.fi/tulkaa/](https://moodle.msl.fi/tulkaa/)





Vahvuudet

Minkälaisia vahvuuksia yhdistyksellänne on? Mikä toimii?

Heikkoudet

Millaisia heikkouksia tunnistatte yhdistyksenne toimintaan liittyen? Mitä yhdistykseltänne puuttuu? Mitä olisi hyvä kehittää?

Mahdollisuudet

Millaisia ulkoisen ympäristön tarjoamia mahdollisuuksia yhdistyksenne voisi hyödyntää? Mikä auttaisi yhdistystänne menestymään paremmin?

Uhat

Millaisia uhkia yhdistyksenne ulkoinen ympäristö voi tuottaa? Millaiset asiat vaarantaisivat yhdistyksenne menestymisen?



Mitä ajatuksia?

Palautetta?



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO



Näemme taas!

Satu Hiuspää-Hiltunen
Projektikoordinaattori
Maaseudun Sivistysliitto ry / TULKAA-hanke
+358 40 635 0201
satu.hiuspaa-hiltunen@msl.fi
www.msl.fi/tulkaa



Euroopan unionin
osarahoittama



MAASEUDUN
SIVISTYSLIITTO